

Работодатель:

Заведующий МБДОУ

детский сад №11 «Колобок»

х.Ст-Савченский

 И.В.Штоколова

10.03.2025г.

Представитель работников:



О.П.Кравцова

10.03.

2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №11 «Колобок»
х.Ст-Савченский ИНН 6120005033

действующему с 15.08.2023г по 14.08.2026 г

Дополнительное соглашение к
Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный №

от

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №11 «Колобок» х.Ст.-Савченский в лице заведующего Штоколовой Ирины Васильевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №11 «Колобок» х.Ст.-Савченский, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» в лице председателя первичной профсоюзной организации Коеенко Любовь Алексеевны, с другой стороны, на основании протокола первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №11 «Колобок» х.Ст.-Савченский (протокол № 26 от 10.04.2019г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад №11 «Колобок» х.Ст.-Савченский от «15» августа 2023г. на 2023 - 2026 годы изменение, дополнив раздел 4 Коллективного договора пунктом 2.14., изложив его в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации)».

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад № 11 «Колобок» х.Ст.-Савченский от «15» августа 2023г. на 2023 - 2026 годы изменение, дополнив раздел 4 Коллективного договора пунктом 2.15, изложив его в следующей редакции:

«В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с Работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий Коллективного договора, соглашений.

трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим Работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование Работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Согласно ч.1 ст.121 ТК РФ период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж.

В соответствии со ст. 259 ТК РФ, если у Работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего службу по военному контракту, имеется ребенок

младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В силу статьи 170 ТК РФ Работодатель обязан освобождавать Работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами. их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.

Представитель Работодателя:



Ишколова И.В./

О.И.

(подпись)

Представители Работников:

Кравцова О.П. /Кравцова О.П.

(подпись)

С Дополнительным соглашением №4 к коллективному договору 2023-2026г.ознакомлен:

10.03.2025г	Проб	Урадова А.Т
10.03.2025г	Копиш	Копишвили.А.А
10.03.2025г	Фон	Фонзова Г.Н
10.03.2025г	Слоу	Слоукина Н.И
10.03.2025г	Р.Б	Канзанова Я.Б.
10.03.2025г	Лев	Леваткина Т.В

(подпись)

(Ф.И.О.)